

**Отчет о работе Комиссии содействия трудоустройству (КСТ)
ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» выпускников за
2021-2022 учебный год**

Лица со средним профессиональным образованием — это самая многочисленная категория работников на российском рынке труда. Их доля составляет около 45% от общей численности занятых в экономике. Выпускники техникумов, колледжей и профессиональных училищ составляют основу трудовых коллективов во всех отраслях российской экономики — на предприятиях, а также в социальной сфере — в здравоохранении, образовании и пр.

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения системы СПО является, в первую очередь, трудоустройство выпускников и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности.

Основными целями деятельности Комиссии содействия трудоустройству (КСТ) ГБПОУСК «Буденновский медицинский колледж» является: оказание содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда г. Буденновска и Восточной зоны Ставропольского края и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов.

Основными задачами Комиссии являются:

- организация комплексной консультационной работы для выпускников по вопросам трудоустройства;
- осуществление взаимодействия с организациями, предприятиями, учреждениями, влияющими на рынок труда;
- взаимодействие с центрами занятости населения;
- осуществление мониторинга удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников колледжа.

Проведенная работа по содействию трудоустройству.

- Анализ текущей и перспективной потребности учреждений здравоохранения города и района в специалистах среднего медицинского звена;
- Проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов;

- Сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;
- Индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей;
- Проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;
- Мониторинг трудоустройства выпускников;
- Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда;
- Осуществление постоянного взаимодействия учреждениями здравоохранения города и района, центрами занятости;
- Налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах;
- Юридическая и психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника.

Центром проводятся многочисленные кураторские часы, консультации и индивидуальные беседы по вопросам самоопределения, самопрезентации и составлению резюме.

Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, установление партнерских отношений с территориальными органами государственной службы занятости населения, проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.

Количественные показатели трудоустройства выпускников 2022 года представлены в таблице:

<u>№ группы</u>	<u>Всего</u>	<u>Работают</u>	<u>ДО</u>	<u>РА</u>	<u>Учатся</u>	<u>Не работают</u>
<u>ЛД</u>	<u>49</u>	<u>20</u>	<u>8</u>	<u>5</u>	<u>2</u>	<u>14</u>
<u>СД</u>	<u>195</u>	<u>111</u>	<u>17</u>	<u>13</u>	<u>15</u>	<u>39</u>
<u>310А</u>	<u>17</u>	<u>9</u>	<u>3</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>5</u>
<u>ИТОГО</u>	<u>261</u>	<u>140</u>	<u>28</u>	<u>18</u>	<u>17</u>	<u>58</u>
	<u>100%</u>	<u>54%</u>	<u>11%</u>	<u>7%</u>	<u>7%</u>	<u>21%</u>

Необходимо отметить, что из общего количества трудоустроенных 107 выпускников трудоустроены в Ставропольском крае.

Сбор информации о трудоустройстве выпускников и их профессиональном продвижении и профессиональном становлении, проводится в течение года после получения диплома.

В ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» осуществляется мониторинг прогнозных показателей профессиональных намерений выпускников, с определением информированности о предстоящей деятельности, сведениях о практике, стажировке и возможности трудоустройства. Обработка информации проводится по группам, по отделениям, по колледжу в целом.

Количественные показатели прогнозных показателей выпуска 2023 представлены в таблице:

	<u>Всего</u>	<u>Определились с местом трудоустройства</u>	<u>ДО</u>	<u>РА</u>	<u>Планируют продолжить обучение</u>	<u>Не определились с направлением трудоустройства</u>
<u>Выпуск - 2023</u>	<u>178</u> <u>100%</u>	<u>71</u>	<u>15</u>	<u>10</u>	<u>20</u>	<u>62</u>

Оценка удовлетворенности потребителей является одним из требований системы менеджмента качества в любом образовательном учреждении, в том числе и в ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж».

Исследование удовлетворенности качеством подготовки проводится путем анкетирования и интервьюирования представителей работодателей: главных врачей, заместителей главных врачей, заведующих отделениями, главных медицинских сестер УЗ и старших сестер структурных подразделений лечебно – профилактических учреждений в период прохождения обучающимися производственной практики, экзаменов, защиты выпускных квалификационных работ.

Ежегодно отмечается высокая удовлетворённость работодателей (анализ данных отчётов по производственной практике) уровнем сформированности профессиональных компетенций у обучающихся всех специальностей колледжа. Анализ рекомендаций работодателей проводится по отчётам руководителей производственной практики – представителей практического здравоохранения, по итогам каждого раздела практики, что

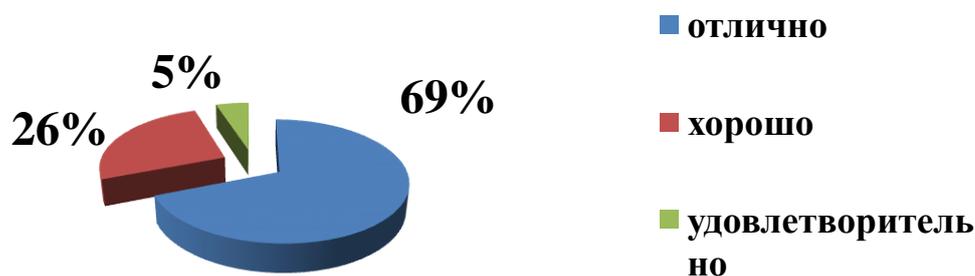
позволяет совершенствовать методы контроля сформированности профессиональных компетенций, находить новые формы сотрудничества.

По мнению главных медицинских сестёр учреждений здравоохранений, заведующих отделениями, старших медицинских сестер структурных подразделений ЛПУ студенты могут работать самостоятельно, проявляют большое стремление к освоению профессии.

По отзывам медицинских организаций, студенты имеют хорошие теоретические знания, обладают необходимым набором компетенций для осуществления самостоятельной профессиональной деятельности по специальности.

В исследовании участвуют представители учреждений здравоохранения – социальных партнёров колледжа. Результаты анкетирования представлены в диаграммах.

Вопрос №1. Как Вы, исходя из личного опыта работы с выпускниками ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж», оцениваете качество практической подготовки по пятибалльной шкале?



Вопрос №2. По Вашему мнению, готовы ли выпускники ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» к самостоятельной профессиональной деятельности?



Наставничество применяется с целью оказания своевременной помощи на этапе поддержки в профессиональном и карьерном развитии, помогает нейтрализовать опасения по поводу своего будущего в организации,

наладить взаимопонимание и дружеские отношения между разными поколениями.

Эффективное сотрудничество учебного заведения с работодателями, изучение их требований к выпускникам, оценка качества подготовки студентов, приведет к выпуску дипломированных конкурентоспособных специалистов.

Сотрудничество с учреждениями здравоохранения.

Система непрерывного профессионального образования не может совершенствоваться без тесного взаимодействия практического здравоохранения и учебных заведений.

В тесном партнерстве с работодателями становится возможным эффективно реализовать основную функцию — обеспечение рынка труда кадрами специалистов с необходимым качеством подготовки, отвечающим требованиям современности.

Сеть социальных партнёров ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» представлена учреждениями здравоохранения Ставропольского края. Закрепление баз осуществляется на основе прямых договоров с организациями о совместной деятельности по организации и осуществлению практической подготовки.

Базами практической подготовки ГБПОУ СК «Будённовский медицинский колледж» являются 16 учреждений здравоохранения Ставропольского края.

Основными направлениями сотрудничества с учреждениями здравоохранения являются:

- согласование программ профессиональных модулей, учебной и производственной практики, рецензирования методического материала;
- организация, проведение, контроль производственной практики, стажировки, рациональное использование потенциала ЛПУ в учебном процессе;
- участие представителей практического здравоохранения в качестве председателей аттестационной комиссии по итогам производственной практики, председателей и сопредседателей в экзаменационных комиссиях, защите ВКР;
- привлечение высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий;

- систематическая стажировка преподавателей колледжа в ЛПУ для ознакомления с новейшими типами оборудования диагностики, лечения и современной нормативной базой;
- участие представителей практического здравоохранения в качестве экспертов в профессиональных конкурсах, олимпиадах;
- проведение мероприятий научно – практической направленности (конференции, круглые столы, встречи);
- совместная профориентационная работа;
- осуществление целевого набора, участие в зачислении целевиков и их последующая курация;
- Предоставление профориентационных и профконсультационных услуг студентам и выпускникам колледжа;
- проведения «Ярмарок вакансий»;
- организация и курирование деятельности волонтерского движения.

Социальное партнерство в медицине – это отношения между образовательными учреждениями и учреждениями здравоохранения, основанные на взаимной заинтересованности и конечном результате. При этом социальное партнерство позволяет учреждениям здравоохранения стать активными и полноправными участниками образовательного процесса, оказывая влияние на его содержание, а образовательным учреждениям – оказывать влияние на качество медицинской помощи населению.

Заместитель директора по учебно – практической работе, председатель комиссии содействия трудоустройству – А. Ф. Белозерова